



Atelier d'information et d'échanges sur l'état d'avancement de la Réforme de la Formation Professionnelle et Technique (FPT), Abidjan le 17 décembre 2014

SERVICE CIVIQUE D'ACTION POUR L'EMPLOI ET LE DEVELOPPEMENT (SCAED)



FICHE SIGNALÉTIQUE

Intitulé du projet	Service Civique d'Action pour l'Emploi et le Développement (SCAED)		
Source (s) de financement et montant (s) en K F CFA	Agence Française de Développement (AFD) à travers le Programme Contrat Désendettement-Développement (C2D)	Phase 1: 1 200 000 000 Phase 2: 2 000 000 000	
	Budget Général de Fonctionnement (Etat de Côte d'Ivoire)	2015: 700 000 000	
	Autres Bailleurs		
Structure d'exécution	Service Civique d'Action pour l'Emploi et le Développement (SCAED) créé par Décret	Coût global estimé	Investissement: 8 400 000 000 Fonctionnement annuel des 12 centres: 2 820 000 000
Date de démarrage	18 mars 2013	Durée prévue	+ 10 ans
Objectif Général	Accélérer l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en voie de marginalisation et âgés de 18 à 30 ans.		
Impact attendu	Les bénéficiaires disposent d'un savoir-faire et d'un savoir-être et sont insérés dans le tissu socioéconomique du pays.		

AXE STRATEGIQUE 1 : GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE

3

RESULTAT D'EFFET 2 : La gestion efficiente et efficace est assurée

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 1.2.1 : Les mécanismes pour assurer le management du SCAED sont établis	Mettre en place les organes de gestion du SCAED	Nombre de membres du comité de pilotage désignés et nommés par arrêté du Ministre d'Etat
	Recruter le personnel du SCAED	Nombre d'agents recrutés
	Faire nommer un régisseur pour les opérations financières	Nomination du Régisseur
	Mettre en place un manuel de procédures administratives et financières	Existence d'un manuel de procédures
	Mettre en place un dispositif dynamique de communication	Existence du dispositif de communication
	Rendre fonctionnel des données du SCAED (création d'une base de données)	
	Mettre en place un système de gestion informatique	Existence d'un réseau informatique
	Mettre en place une procédure de recrutement des pensionnaires	Existence d'un guide de procédure de recrutement des pensionnaires
	Mettre en place un plan de renforcement des capacités des personnels	Existence d'un plan de renforcement des capacités des personnels
RESULTAT D'EXTRANT 1.2.2 : Un dispositif d'audit et de contrôle de gestion comptable internes est disponible	Réaliser semestriellement un audit interne	Disponibilité des conclusions des audits semestriels
	Réaliser annuellement un audit externe	Disponibilité des conclusions des audits annuels

AXE STRATEGIQUE 1 : GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE

4

RESULTAT D'EFFET 1 : Le cadre institutionnel et réglementaire est mis en place

RESULTATS ESCOMPTES	ACTION / ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 1.1.1 : Un cadre réglementaire est disponible	Elaborer le décret de création du SCAED	Existence d'un cadre réglementaire : - Décret de création - Arrêté interministériel - Arrêté de nomination du Coordonnateur - Règlement intérieur - Charte de bonne conduite
	Elaborer l'arrêté interministériel	
	Faire signer l'arrêté de nomination du Coordonnateur National	
	Faire signer l'arrêté de certification des formations	
RESULTAT D'EXTRANT 1.1.2 : un cadre institutionnel est disponible	Mettre en place une charte de bonne conduite du personnel du SCAED	
	Mettre en place les organigrammes des centres de formation	Organigrammes des centres de formation sont disponibles
	Nommer les animateurs des organes de gestion du SCAED	Nombres d'animateurs nommés
	Mettre en place le règlement intérieur des centres de formation	Règlement intérieur des centres disponibles
	Réaliser une cartographie nationale des sites du SCAED	Cartographie des sites SCAED disponible
	Réaliser les études de construction et de réhabilitation	Etudes disponibles travaux de construction et/ou réhabilitation et d'équipement des centres SCAED entièrement réalisés aux normes du cahier des charges.
	Réaliser les travaux de construction et de réhabilitation	
Equiper les centres de formation du SCAED		

AXE STRATEGIQUE 1 : GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE

5

RESULTAT D'EFFET 2 : La gestion efficiente et efficace est assurée

RESULTATS ESCOMPTEES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 1.2.3 : Un plan de mobilisation des ressources financières est mis en place	Identifier les sources de financement (bailleurs)	Nombres de sources de financement identifiées
	Mettre en place un plan de mobilisation de ressources	Un plan de mobilisation de ressources est disponible
	Assurer la mobilisation effective des ressources financières	Nombre de conventions techniques et financiers signés

AXE STRATEGIQUE 2 : FORMATION

6

RESULTAT D'EFFET 1 : Des programmes d'insertion sociale et d'éducation citoyenne sont développés et appliqués par les pensionnaires

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 2.1.1 : des programmes de reconstitution psychosociale sont proposés.	Concevoir des programmes de développement de comportements et d'attitudes positives	- Nombres de programmes conçus ; - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces modules dans des situations de simulation
	Concevoir des programmes de vie de groupe ou communautaire	- Nombres de programmes conçus ; - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces modules dans des situations de simulation
RESULTAT D'EXTRANT 2.1.2 : des programmes d'éducation civique et citoyenne sont définis.	Concevoir des programmes de formations civique et citoyenne relatives aux valeurs de la République	- Nombres de modules conçus. - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces modules dans des situations de simulation
	Concevoir des programmes de formation civique et citoyenne relatifs à l'organisation de la Cité	
	Concevoir des modules formations civique et citoyenne relatives aux questions internationales	

AXE STRATEGIQUE 2: FORMATION

RESULTAT D'EFFET 2 : des programmes de développement de l'employabilité sont appliqués par les pensionnaires

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 2.2.1 : Des programmes d'alphabétisation et de remise à niveau académique sont mis en place.	Exécuter les programmes d'alphabétisation	-Nombres de modules conçus ; - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces programmes dans des situations de simulation
	Faire exécuter les programmes de remise à niveau académique	
RESULTAT D'EXTRANT 2.2.2 : Des programmes complémentaires sont proposés.	Faire exécuter les programmes de comptabilité simplifiée et/ou un système minimum de trésorerie et d'entrepreneuriat	-Nombres de modules conçus ; - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces programmes dans des situations de simulation
RESULTAT D'EXTRANT 2.2.3 : Des programmes de qualification professionnelle sont mis en place.	Faire exécuter les programmes d'apprentissage théorique	- Nombres de modules conçus ; - % des pensionnaires capables de mettre en pratique ces modules dans des situations de simulation
	Faire exécuter les programmes d'apprentissage pratique	
RESULTAT D'EXTRANT 2.2.4 : un cadre d'application des formations est mise en place.	Créer des chantiers d'application	Nombre de chantiers d'application créés
	Signer des partenariats de mise en stage	Nombre de convention de partenariats signés
RESULTAT D'EXTRANT 2.2.5 : un dispositif de certification des formations est mis en place	Elaborer des méthodes d'évaluation des stagiaires	Méthode d'évaluation disponible
	Mettre en place un mécanisme de validation du parcours	Un mécanisme de validation du parcours SCAED disponible

AXE STRATEGIQUE 3: INSERTION PROFESSIONNELLE

8

RESULTAT D'EFFET 1 : un cadre de collaboration est développé avec les faitières d'entreprises susceptibles d'accueillir les stagiaires

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 3.1.1 : Des cadres de partenariat avec les faitières d'entreprises sont développés	Elaborer un répertoire des branches professionnelles exprimant plus de besoin en ressources humaines de niveau V et VI.	un répertoire des branches professionnelles disponible
	Elaborer un répertoire des entreprises de chacune des branches professionnelles exprimant plus de besoin en ressources humaines de niveau V et VI.	un répertoire des entreprises disponible
	Développer un plaidoyer efficace auprès des entreprises ou de leurs faitières en vue de solliciter leur adhésion au projet	Nombre d'entreprises sensibilisées
RESULTAT D'EXTRANT 3.1.2 : un cadre de collaboration est opérationnel	Signer les conventions de partenariats avec les faitières entreprises	Nombre de conventions signées
	Mettre en place un comité de mise en œuvre et de suivi des conventions	comité de mise en œuvre et de suivi des conventions est disponible

AXE STRATEGIQUE 3: INSERTION PROFESSIONNELLE

RESULTAT D'EFFET 2 : un dispositif d'insertion et réinsertion des stagiaires est mis en place

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 3.2.1 : une cellule d'intermédiation d'emplois est mise en place	Mettre en place des outils de collecte d'information relatifs aux besoins en ressources de ressources humaines qualifiées de niveau V et VI	- Nombre d'outils de collecte d'information ; - Une base de données disponible
	Créer une de données dynamique en besoins de ressources de ressources humaines qualifiées de niveau V et VI	
RESULTAT D'EXTRANT 3.2.2 : un cadre de facilitation de relation de travail des stagiaires est mis en place	Négocier des conventions de stages	Existence d'un cadre de facilitation de relation de travail : - Nombre de conventions de travail négociés ; - Nombre de contrat de travail négocié
	Négocier les contrats de travail	
RESULTAT D'EXTRANT 3.2.3 : un dispositif d'accompagnement en auto- emploi est disponible	Mener une étude sur les opportunités économiques et des métiers porteurs dans régions devant abriter les centres SCAED	une étude sur les opportunités économiques et des métiers porteurs dans régions devant abriter les centres SCAED Nombre de convention signés
	Signer des conventions avec les entités décentralisées pour leur appui au SCAED	
	Signer des conventions avec les structures de financement de plans d'affaires des stagiaires du SCAED	
	Signer des conventions avec les structures de d'encadrement technique et de suivi d'activités	

AXE STRATEGIQUE 4 : SUIVI ET EVALUATION

RESULTAT D'EFFET 4.1 : Un système de suivi et évaluation des activités du SCAED est mis en place

RESULTATS ESCOMPTES	ACTIVITES	INDICATEURS
RESULTAT D'EXTRANT 4.1.1 : un système de suivi des activités physiques et financières est conçu et opérationnel	Planifier les activités de suivi (collecte, gestion et analyse des données)	Existence des outils de suivi et de mesure de la performance
	Planifier le renforcement des capacités des ressources dédiées au suivi et évaluation	
RESULTAT D'EXTRANT 4.2.1 : un système d'information assurant une redevabilité vis à vis parties prenantes est élaboré	Planifier les rapports et l'utilisation des données	Existence d'un système d'informations assurant une redevabilité vis-à-vis des parties prenantes
	Etablir un mécanisme de prise en compte des réclamations et de remontées d'informations des parties prenantes	
RESULTAT D'EFFET 4.2 : Un dispositif de suivi post-SCAED est mis en place		
RESULTAT D'EXTRANT 4.2.1 : Un dispositif de suivi des effets du SCAED est mis en place	Planifier le suivi des activités de mise en stage	Existence d'un dispositif de suivi des effets du SCAED
	Planifier le suivi des activités d'insertion professionnelle	
RESULTAT D'EXTRANT 4.2.2 : Un cadre d'évaluation du SCAED est mis en place	Définir les critères d'évaluation du SCAED	Existence d'un cadre d'évaluation du SCAED
	Déterminer les normes d'évaluation du SCAED	

ETAT D'AVANCEMENT AU 30/11/2014

11

Composante: Le cadre institutionnel et réglementaire est mis en place		
Niveau de réalisation	Extrants déjà obtenus	Difficultés/blocages
Sous-composante n°1 Un cadre réglementaire est disponible		
Elaborer le décret de création du SCAED	Décret de création du SCAED signé	
Elaborer l'arrêté interministériel portant Attribution, Composition, Organisation et Fonctionnement du SCAED	Arrêté interministériel signé	
Faire signer l'arrêté de nomination du Coordonnateur National	Coordonnateur National installé	
Faire signer l'arrêté de certification des formations		
Mettre en place une charte de bonne conduite du personnel du SCAED		
Sous-composante n°2 Un cadre institutionnel est disponible		
Mettre en place le règlement intérieur des centres de formation		
Réaliser une cartographie nationale des sites du SCAED		
Réaliser les études de construction et de réhabilitation		Procédures longues
Réaliser les travaux de construction et de réhabilitation		Procédures longues
Equiper les centres de formation du SCAED		


■ non démarré


■ exécuté à moins de 50%


■ exécuté à plus de 50%


■ réalisé à 100%

Niveau de réalisation	Extrants déjà obtenus	Difficultés/blocages
Sous-composante n°1 : Les mécanismes pour assurer le management du SCAED sont établis		
Recruter le personnel du SCAED	Une équipe déjà disponible	Question budgétaire
Créer la régie d'avance et faire nommer un régisseur pour les opérations financières		Lourdeur administrative
Mettre en place un manuel de procédures administratives et financières		
Mettre en place un dispositif dynamique de communication		
Rendre fonctionnel des données du SCAED (création d'une base de données)		
Mettre en place un système de gestion informatique		

 non démarré


 exécuté à moins de 50%


 exécuté à plus de 50%


 réalisé à 100%

PERSPECTIVES 2015

Composante: Le cadre institutionnel et réglementaire est mis en place		
Niveau de réalisation	Extrants attendus	Conditions de réalisation
Sous-composante n°1 Un cadre réglementaire est disponible		
Faire signer l'arrêté de certification des formations	L'arrêté de certification des formations est signé	
Mettre en place une charte de bonne conduite du personnel	La charte de bonne conduite du personnel est mise en place	
Sous-composante n°2 Un cadre institutionnel est disponible		
Mettre en place le règlement intérieur des centres de formation	Le règlement intérieur des centres de formation est mis en place	
Réaliser une cartographie nationale des sites du SCAED	La cartographie nationale des sites est réalisée	
Réaliser les études de construction et de réhabilitation des centres d'Abidjan	les études de construction et de réhabilitation des centres d'Abidjan sont réalisées	Mise en place des financements et allègement des procédures
Réaliser les travaux de construction et de réhabilitation	les travaux de construction et de réhabilitation des centres d'Abidjan sont réalisés	Mise en place des financements et allègement des procédures
Equiper les centres de formation d'Abidjan	les centres de formation d'Abidjan sont équipés	

 non démarré


 exécuté à moins de 50%


 exécuté à plus de 50%


 réalisé à 100%

PERSPECTIVES 2015

Niveau de réalisation	Extrants attendus	Conditions de réalisation
Composante: La gestion efficiente et efficace est assurée		
Sous-composante n°1 : Les mécanismes pour assurer le management du SCAED sont établis		
Recruter le personnel du SCAED	Le personnel du SCAED est recruté	Mise en place des financements
Créer la régie d'avance et faire nommer un régisseur pour les opérations financières	Un régisseur pour les opérations financières est nommé	
Mettre en place un manuel de procédures administratives et financières	Un manuel de procédures administratives et financières est mis en place	Mise en place des financements
Mettre en place un dispositif dynamique de communication	Un dispositif dynamique de communication est mis en place	Mise en place des financements
Rendre fonctionnel des données du SCAED (création d'une base de données)	Les données du SCAED (création d'une base de données) sont fonctionnelles	Mise en place des financements
Mettre en place un système de gestion informatique	Un système de gestion informatique mis en place	Mise en place des financements

 non démarré

 exécuté à moins de 50%

 exécuté à plus de 50%

 réalisé à 100%

➔ **MERCI POUR VOTRE
AIMABLE ATTENTION**